

Số: /BC-UBND

Sơn Mai, ngày tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

Việc thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương đảng khóa XII “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”

Thực hiện Công văn số 1170/SNV-TCBM ngày 15/9/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc phối hợp tham mưu xây dựng dự thảo báo cáo tình hình thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị. Ủy ban nhân dân xã Sơn Mai báo cáo tình hình thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị như sau:

I. Khái quát chung về đặc điểm, tình hình

1. Đặc điểm, tình hình

Thực hiện Nghị quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025, UBND xã Sơn Mai được hình thành trên cơ sở sáp nhập 02 xã: Long Sơn (cũ), Long Mai (cũ).

Xã Sơn Mai có diện tích 112,558 km², quy mô dân số 9.871 người với 15 thôn, dân tộc chủ yếu là dân tộc Hrê, đời sống, văn hoá dân cư còn nghèo, dân trí một số phần dân cư hạn chế, nhân dân sống chủ yếu dựa vào nông nghiệp. Ngay sau khi chính quyền hai cấp đi vào hoạt động, Đảng uỷ, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc nhanh chóng ổn định tổ chức, bộ máy; phân công nhiệm vụ cụ thể đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả ngay từ những ngày đầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Thực hiện Quyết định số 417/QĐ-UBND ngày 19/6/2025 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc phê duyệt Đề án chuyển giao các trường trung học cơ sở, liên cấp tiểu học và trung học cơ sở, tiểu học, mầm non trực thuộc UBND cấp huyện về UBND cấp xã (mới) quản lý khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp. UBND xã đã tiếp nhận 06 đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập gồm các trường: Mầm non Long Sơn, Mầm non Long Mai, Tiểu học Long Sơn, Tiểu học Long Mai; THCS Long Sơn, THCS Long Mai. Trên cơ sở tiếp nhận nguyên trạng về tổ chức bộ máy, viên chức, người lao động, sổ lớp, sổ học sinh, cơ sở vật chất, tài chính, tài sản và các nội dung có liên quan đến tổ chức và hoạt động của đơn vị. Bên cạnh đó, UBND xã đã tiếp nhận và thành lập 01 Trung tâm Cung ứng dịch vụ công xã Sơn Mai.

2. Thuận lợi, khó khăn

2.1. Thuận lợi:

Sau khi chính quyền hai cấp đi vào hoạt động, Đảng uỷ, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc nhanh chóng ổn định tổ chức, bộ máy; phân công nhiệm vụ cụ thể đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả không để gián đoạn các nhiệm vụ từ những ngày đầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp.. Việc phân cấp, phân quyền đã tạo sự chủ động, linh hoạt cho đơn vị trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ, xử lý các công việc thuộc thẩm quyền. Góp phần rút ngắn thời gian xử lý công việc, giải quyết các thủ tục hành chính cho tổ chức và người dân nhanh chóng, hiệu quả hơn. Phát huy được vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ.

2.2. Khó khăn

- Khi thực hiện mô hình chính quyền 2 cấp thời gian đầu đối với các cơ quan, đơn vị còn lúng túng trong triển khai và phối hợp thực hiện nhiệm vụ do: Quy định phân cấp, phân quyền từ cấp tỉnh, cấp huyện về cấp xã nhiều thủ tục, khối lượng công việc lớn, đa số cán bộ, công chức của xã hiện nay là cán bộ, công chức cấp xã trước đây, mới được tiếp cận và đảm nhiệm các nhiệm vụ vốn thuộc thẩm quyền của cấp huyện nên cần thời gian để tiếp cận, bên cạnh đó phải kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, gây ảnh hưởng đến việc đảm bảo tiến độ và chất lượng công việc theo yêu cầu.

- Một số quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về: Quy định về phân cấp quản lý cán bộ, đào tạo bồi dưỡng, quản lý giáo dục ... chưa kịp sửa đổi, chưa đồng bộ dẫn đến còn khó khăn, vướng mắc trong thực hiện nhiệm vụ của chính quyền hai cấp hiện nay.

- Số lượng công chức có trình độ chuyên môn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công việc tại các cơ quan hiện nay còn thiếu, cụ thể: Thiếu cán bộ chuyên sâu về công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng, giao thông, giáo dục...

II. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc nghiên cứu, quán triệt tinh thần Kết luận, Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động để triển khai thực hiện tại đơn vị, địa phương mình.

Chỉ đạo các đơn vị tăng cường rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, biên chế trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm. Tăng cường ứng dụng và sử dụng có hiệu quả công nghệ thông tin trong điều hành và xử lý, giải quyết công việc nhằm nâng cao hiệu quả và rút ngắn thời gian giải quyết công việc.

III. Kết quả tổ chức thực hiện

1. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, đề án theo NQ số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 và NQ số 255/NQ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ:

Việc triển khai Nghị quyết số 38/NQ-CP và Nghị quyết số 255/NQ-CP là minh chứng rõ nét cho sự quyết tâm của Chính phủ trong việc cụ thể hóa Kết luận số 62-KL/TW. Các nhiệm vụ, đề án được giao đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận. Các văn bản pháp lý, hướng dẫn cụ thể hóa các mục tiêu của Nghị quyết đã được ban hành kịp thời, tạo cơ sở pháp lý vững chắc cho việc

triển khai. Trên cơ sở đó, UBND xã đã chủ động thực hiện các nhiệm vụ theo đúng kế hoạch đề ra, kịp thời, góp phần quan trọng vào việc phát triển kinh tế - xã hội.

2. Kết quả đổi mới tổ chức và quản lý đơn vị sự nghiệp công lập

Việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (ĐVSNCL) đã đạt được những kết quả tích cực, đặc biệt trong lĩnh vực giáo dục trên địa bàn xã. Về quản lý và sử dụng biên chế, các ĐVSNCL ngành giáo dục đã thực hiện nghiêm túc việc rà soát, tinh giản biên chế theo đúng lộ trình.

2.1. Việc đẩy mạnh về tự chủ tài chính của các ĐVSNCL:

Các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã thuộc địa bàn vùng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; 100% ngân sách được Nhà nước chi trả. Việc thực hiện tự chủ về tài chính đã triển khai thực hiện theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

2.2. Việc chuyển các ĐVSNCL thành công ty cổ phần: Trên địa bàn xã Sơn Mai chưa có ĐVSNCL nào chuyển thành công ty cổ phần.

2.3. Việc đẩy mạnh cung ứng dịch vụ công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công: Đây là một chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước nhằm huy động nguồn lực xã hội, nâng cao chất lượng, đa dạng hóa dịch vụ công, và tạo sự linh hoạt trong cung ứng, đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng của người dân. Nhưng hiện nay các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã nguồn kinh phí chủ yếu là ngân sách Nhà nước cấp 100%, nên việc cung cấp các dịch vụ công theo cơ chế thị trường là chưa thể thực hiện được.

2.4. Kết quả nâng cao năng lực quản trị của ĐVSNCL.

Các đơn vị sự nghiệp công lập đã thực hiện rà soát, tinh gọn bộ máy, giảm đầu mối trung gian, phân công nhiệm vụ rõ ràng cho từng bộ phận:

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành, giúp tăng cường hiệu quả hoạt động. Các quy trình được số hóa, tăng tính công khai, minh bạch;

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, quản lý:

- Áp dụng phần mềm quản lý, phần mềm kế toán, phần mềm quản lý tài sản, công cụ dụng cụ, quản lý nhân sự; Triển khai điều hành trực tuyến, giảm chi phí, thời gian; Tiếp cận, học hỏi các mô hình quản trị tiên tiến của các đơn vị bạn để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện trên địa bàn xã đạt kết quả cao nhất.

2.5. Nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công:

Ban hành quy chế quản lý tài chính, tài sản công của đơn vị; quy định cụ thể thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là người đứng đầu. Thực hiện nguyên tắc công khai - minh bạch - trách nhiệm trong quản lý, sử dụng nguồn tài chính.

Hoàn thiện chế độ kế toán, đảm bảo đúng quy định, thuận lợi cho công tác

giám sát. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc sử dụng ngân sách, tài sản công, phòng ngừa sai phạm.

IV. Đánh giá chung.

1. Ưu điểm

Việc triển khai các nghị quyết, kết luận của Đảng và Nhà nước trong thời gian qua đã mang lại những kết quả đáng ghi nhận. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện được triển khai một cách bài bản, khoa học. Các văn bản chỉ đạo đã được ban hành kịp thời, cụ thể hóa các chủ trương lớn thành những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với thực tiễn. Nhờ đó, việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập đã đạt được nhiều thành tựu, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ công và tinh gọn bộ máy.

2. Khó khăn, hạn chế

- Các ĐVSNCL tổ chức thực hiện gồm: Trung tâm, cung ứng dịch vụ công, giáo dục, y tế và triển các hoạt động, chương trình kinh phí gần như 100% từ nguồn nhân sách Nhà nước hỗ trợ, nên tự chủ về tài chính gần như không có.

- Các đơn vị ĐVSNCL trên địa bàn xã chủ yếu thực hiện công tác giáo dục, y tế, mô hình an sinh xã hội nên không thể chuyển thành công ty cổ phần, thực hiện theo cơ chế thị trường, xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.

Trên đây là báo cáo Thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung Ương Đảng khóa XII. Ủy ban nhân dân xã Sơn Mai kính báo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- CT, các PCT UBND xã;
- Phòng VHXX xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Anh Tuấn