

UBND XÃ SƠN MAI
TRƯỜNG MN LONG SƠN
Số : 172 /TTr – MNLS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Sơn Mai, ngày 13 tháng 12 năm 2025

TỜ TRÌNH

(Về việc đề nghị điều chỉnh các Quyết định xếp lương của viên chức)

Kính gửi:

- UBND xã Sơn Mai
- Phòng Văn hóa – Xã hội xã Sơn Mai

Căn cứ Thông tư 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn và tuyển dụng ký kết hợp đồng làm việc và đề bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ: Sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Xét đơn đề nghị của giáo viên trường Mầm non Long sơn về việc điều chỉnh điều chỉnh thông tin ngày xét nâng lương lần sau, mã ngạch trong các quyết định xếp lương và nâng lương thường xuyên.

Qua kiểm tra hồ sơ cũng như đối chiếu với các quy định hiện hành. Trường Mầm non Long Sơn nhận thấy đề nghị của giáo viên là có cơ sở.

Nay trường Mầm non Long Sơn lập tờ trình kính đề nghị Quý cấp lãnh đạo xem xét điều chỉnh ngày nâng lương lần sau và mã số ngạch trong các Quyết định xếp lương và nâng lương thường xuyên của giáo viên theo quy định.

(Có danh sách giáo viên đề nghị kèm theo)

Rất mong sự quan tâm của quý cấp lãnh đạo. Trường Mầm non Long sơn xin chân thành cảm ơn./.

Nơi nhận:

- UBND xã Sơn Mai;
- Phòng VH-XH xã Sơn Mai ;
- Lưu: VT.



**DANH SÁCH GIÁO VIÊN ĐỀ NGHỊ ĐIỀU CHỈNH
CÁC QUYẾT ĐỊNH XẾP LƯƠNG**

(Kèm theo tờ trình số 172/TT-MNVS ngày 23 /12/2025 của Hiệu trưởng trường
Mầm non Long Sơn)

TT	Họ và tên	Năm sinh	Chức vụ	Đơn vị công tác	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Ngà	1977	Giáo viên	Trường Mầm non Long Sơn	
2	Đinh Thị Thoan	1997	Giáo viên	Trường Mầm non Long Sơn	

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Sơn Mai, ngày 8 tháng 12 năm 2025

ĐƠN ĐỀ NGHỊ

Về việc điều chỉnh ngày nâng lương lần sau trong các Quyết định xếp lương

Kính gửi:

- UBND xã Sơn Mai
- Phòng văn hóa – xã hội
- Trường mầm non Long Sơn

Tôi tên là: Đinh Thị Thoan

Giới tính: Nữ

Ngày, tháng, năm sinh: 04/06/1997

Quê quán: Diên Sơn – Sơn Mai – Quảng Ngãi.

Đơn vị công tác: Trường mầm non Long Sơn.

Chức vụ: Giáo viên

Trình độ chuyên môn: Đại học sư phạm.

Chức danh nghề nghiệp giáo viên: Giáo viên mầm non hạng III

Nay tôi viết đơn này trình lên quý cấp lãnh đạo với nội dung như sau:

Căn cứ nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của chính phủ: sửa đổi, bổ sung một số qui định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ vào bảng ghi quá trình đóng BHXH, BHTN ngày 01/09/2017 của cơ quan bảo hiểm xã hội huyện Minh Long.

Xét theo quy định hiện hành. Nay tôi làm đơn này kính đề nghị quý cấp lãnh đạo điều chỉnh ngày nâng lương lần sau trong các quyết định xếp lương của bản thân tôi từ ngày được tuyển dụng đến nay. (Vì lí do: Tôi đã đóng BHXH bắt buộc tại các cơ sở giáo dục công lập được 18 tháng trước khi tuyển dụng)

Kính mong quý cấp lãnh đạo xem xét, giải quyết để tôi sớm được hưởng chính sách theo qui định

Trong khi chờ đợi tôi xin chân thành cảm ơn.

Xác nhận trường mầm non Long Sơn

Người làm đơn



Đinh Thị Thoan

Số: 10 /HDLV

Long Sơn, ngày 02 tháng 01 năm 2020

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 1687/QĐ-UBND ngày 27 tháng 12 năm 2019 của UBND huyện Minh Long về việc tuyển dụng viên chức.

Chúng tôi, một bên là Bà: **Huỳnh Thị Em**

Chức vụ: Hiệu trưởng

Đại diện cho đơn vị: Trường Mầm non Long Sơn

Địa chỉ: Xã Long Sơn, huyện Minh Long, tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 02553866895

Và một bên là Bà: **Đinh Thị Thoan**

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997 tại xã Long Sơn, huyện Minh Long, tỉnh Quảng Ngãi.

Trình độ đào tạo: Trung cấp

Chuyên ngành đào tạo: Sư phạm Mầm non

Năm tốt nghiệp: 2017

Nghề nghiệp trước khi được tuyển dụng: Giáo viên

Địa chỉ thường trú tại: thôn Diên Sơn, xã Long Sơn, huyện Minh Long, tỉnh Quảng Ngãi.

Số chứng minh thư nhân dân hoặc thẻ căn cước công dân: 212496675

Cấp ngày 03 tháng 08 năm 2018 tại Công an Quảng Ngãi.

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng làm việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Loại hợp đồng, thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng

- Loại Hợp đồng làm việc xác định thời hạn: Hợp đồng có thời hạn
- Thời hạn của Hợp đồng: 12 tháng
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2020 đến ngày 02 tháng 01 năm 2021
- Địa điểm làm việc: Tại trường Mầm non Long Sơn
- Chức danh chuyên môn: Giáo viên Mầm non
- Chức vụ (nếu có): không

- Nhiệm vụ: Giảng dạy Mầm non

Điều 2. Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: Làm việc theo theo thông tư số 48/2011/TT-BGDĐT ngày 28/10/2011 Thông tư Ban hành Quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên Mầm non và theo sự phân công của nhà trường.

- Được trang bị những phương tiện làm việc gồm: Hồ sơ sổ sách chuyên môn, văn phòng phẩm theo quy định

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký kết hợp đồng làm việc

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành nhiệm vụ đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc, và các quy định tại Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 của Luật Viên chức.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Chấp hành việc sắp xếp, điều động khi đơn vị sự nghiệp có nhu cầu.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi quy định tại Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14 và Điều 15 Luật Viên chức.
- Phương tiện đi lại làm việc: Cá nhân viên chức tự lo
- Chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm (mã số): V.07.02.06; Bậc: 1/12
Hệ số lương: 1,86
- Phụ cấp (nếu có): Phụ cấp khu vực: 0,3; Phụ cấp ưu đãi ngành: 50%. Được trả 01 lần vào các ngày nhận lương hàng tháng.
- Thời gian tính nâng bậc lương: Theo quyết định nâng lương gần nhất
- Khoản trả ngoài lương: không
- Được trang bị bảo hộ khi làm việc (nếu có): không
- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng): Được nghỉ phép, nghỉ lễ hàng năm theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Chế độ bảo hiểm: Người lao động được tham gia BHXH, BHYT theo quy định của pháp luật hiện hành
- Được hưởng các phúc lợi: Theo quy định của pháp luật hiện hành
- Được hưởng các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước:
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật về viên chức.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật.
- Những thỏa thuận khác: không

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Người đứng đầu đơn vị sự

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng làm việc

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ của người được tuyển dụng đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người được tuyển dụng hoàn thành công việc theo hợp đồng (Bổ trí, điều động, tạm đình chỉ công tác...).

- Chấm dứt Hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo quy định của pháp luật về viên chức.

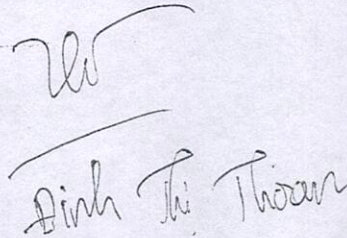
Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của viên chức không ghi trong hợp đồng làm việc này thực hiện theo quy định của pháp luật về viên chức.

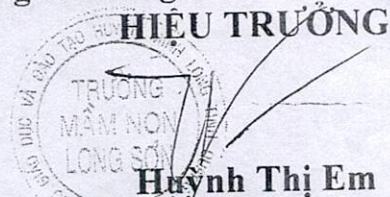
- Hợp đồng này làm thành 04 (bốn) bản có giá trị như nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 01 (một) bản, phòng GD-ĐT Minh Long giữ 01 (một) bản, phòng Nội vụ huyện Minh Long 01 (một) bản, viên chức được ký hợp đồng giữ 01 (một) bản và hợp đồng có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2020.

- Hợp đồng này làm vào ngày 02 tháng 01 năm 2020 tại tại Trường Mầm non Long Sơn.

Người được tuyển dụng và
ký kết hợp đồng


Đinh Thị Thuận

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp


HIỆU TRƯỞNG
Huỳnh Thị Em

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực... 1605... Quyển số... 1... SCT/BS

Ngày... 30... tháng... 10... năm... 2025


P. CHỦ TỊCH


Lê Thị Kim Tuyết

PHÒNG GD&ĐT MINH LONG
TRƯỜNG MN LONG SƠN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự Do – Hạnh Phúc

Số: 07 /HDLV

Long sơn, ngày 02 tháng 01 năm 2021

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC KHÔNG XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Nghị định số 29/2012/ND-CP ngày 12 tháng 04 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 1687/QĐ-UBND ngày 27 tháng 12 năm 2019 việc bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Căn cứ Hợp đồng số 10/HDLV ngày 02 tháng 01 năm 2020 của Hiệu trưởng trường mầm non Long Sơn.

Chúng tôi, một bên là (Ông) Bà: **Huỳnh Thị Em**

Chức vụ: Hiệu trưởng

Đại diện cho đơn vị: Trường Mầm non Long Sơn

Địa chỉ: Long Sơn - Minh Long - Quảng Ngãi.

Điện thoại: 0255 386.6895

Và một bên là Ông Bà: **Đinh Thị Thoan**

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997 tại: Long Sơn - Minh Long - Quảng Ngãi

Trình độ đào tạo: Trung cấp

Chuyên ngành đào tạo: Sư phạm mầm non

Năm tốt nghiệp: 2017

Nghề nghiệp trước khi được tuyển dụng: Sinh Viên

Địa chỉ thường trú tại: Long Sơn - Minh Long - Quảng Ngãi

Số chứng minh thư nhân dân hoặc thẻ căn cước công dân: 212496675

Cấp ngày 03 tháng 08 năm 2018 tại Công an Quảng Ngãi.

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Nhiệm vụ hợp đồng

- Địa điểm làm việc : Trường Mầm non Long Sơn



- Chức danh chuyên môn: Giáo viên mầm non
- Chức vụ (nếu có): Không
- Nhiệm vụ: Giảng dạy

Điều 2. Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: Theo quy định của Bộ giáo Dục và Đào Tạo
- Được trang bị những phương tiện làm việc gồm: Không

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người được tuyển dụng:

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành nhiệm vụ đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc và các quy định tại Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 của Luật Viên chức.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Chấp hành việc điều động khi đơn vị sự nghiệp có nhu cầu.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi quy định tại Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14 và Điều 15 Luật Viên chức.
- Phương tiện đi lại làm việc : Tự túc
- Chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm (mã số) (6) V.07.02.06
Bậc: 1/12 Hệ số lương: 1,86
- Phụ cấp (nếu có) (7) PCKV: 0,3, PCƯD: 70% Được trả 1 lần vào các ngày từ ngày 1 đến ngày 10 hàng tháng
- Thời gian tính năng bậc lương: 02/01/2020
- Khoản trả ngoài lương: Không
- Được trang bị bảo hộ khi làm việc (nếu có): Không
- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng)
Thực hiện theo quy định Luật Lao động, Luật Viên chức, Luật Giáo dục
- Các chế độ bảo hiểm: Được hưởng quyền lợi bảo hiểm theo quy định hiện hành của Nhà nước.
- Được hưởng các phúc lợi: Theo quy định chung (nếu có)

- Được hưởng các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo quy định của pháp luật.

- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật về viên chức.

- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật.

- Những thỏa thuận khác : Không

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng làm việc

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người được tuyển dụng đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người được tuyển dụng hoàn thành công việc theo hợp đồng (Bố trí, điều động, tạm đình chỉ công tác ...).

- Chấm dứt Hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo quy định của pháp luật về viên chức.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của viên chức không ghi trong hợp đồng làm việc này thực hiện theo quy định của pháp luật về viên chức.

- Hợp đồng này làm thành 03 (ba) bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 02 (hai) bản, viên chức được ký hợp đồng giữ 01 (một) bản và hợp đồng có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2021

Hợp đồng này làm tại trường Mầm non Long Sơn vào ngày 02 tháng 01 năm 2021.

**Người được tuyển dụng và
ký kết hợp đồng**

(Ký, ghi rõ họ và tên)

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

(Ký, ghi rõ họ và tên, đóng dấu)

Số chứng thực 16/6 Quyền số 1 SCT/BS

Ngày 20 tháng 10 năm 2021

Đinh Thị Thoan

Huỳnh Thị Em

Lê Thị Kim Tuyết

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

----***-----

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỜI VỤ

Số: 72/2019/HDTV

Hôm nay, ngày 01 tháng 12 năm 2019, tại trường Mầm non Long Sơn
Chúng tôi gồm:

BÊN A (Người sử dụng lao động): Trường Mầm non Long Sơn

Đại diện: Huỳnh Thị Em

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 0255.3.866895

Mã số thuế: 4300594619

Số tài khoản: 9523.3.1108288 Tại KBNN huyện Minh Long

BÊN B (Người lao động): Đinh Thị Thoan

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997

Địa chỉ thường trú: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Sau khi thỏa thuận, hai bên đồng ý ký kết và thực hiện Hợp đồng lao động thời vụ với các điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng lao động thời vụ
- Từ ngày 01 tháng 12 năm 2019 đến ngày 30 tháng 12 năm 2019
- Địa điểm làm việc: Tại trường Mầm non Long Sơn
- Chức vụ (nếu có): Không
- Công việc phải làm: Phụ việc cho lớp MG Nhỡ A

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ ngày



- Dụng cụ làm việc được cấp phát: Căn cứ theo công việc thực tế.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 175.000 đồng/ngày (*Bằng chữ: Một trăm bảy mươi lăm nghìn đồng chẵn*)
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Phụ cấp (nếu có): Không
- Tiền thưởng: Không
- Chế độ nâng lương: Không
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định tại Điều 108 Bộ luật Lao động 2012
- Những thoả thuận khác: Không

2. Nghĩa vụ

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế kỷ luật lao động, an toàn lao động của công ty.
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Không

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng.
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy của doanh nghiệp.

2. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết theo hợp đồng này.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn lương và các chế độ, quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

Điều 5. Điều khoản chấm dứt hợp đồng

Hợp đồng này sẽ chấm dứt trong trường hợp:

- Hết hạn hợp đồng lao động;

AO HU
TRU
AM N
NG SC
GAI

- Đã hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động;
- Hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động;
- Một trong hai bên đơn phương chấm dứt hợp đồng.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có hoặc không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng theo quy định của pháp luật lao động.
- Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng thì nội dung của phụ lục hợp đồng cũng có giá trị như các nội dung khác của bản hợp đồng này.
- Hợp đồng được làm thành 2 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 12 năm 2019.

Người sử dụng lao động

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



Huỳnh Thị Em

Người lao động

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đinh Thị Thoan



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 72/BBTL

Long Sơn, ngày 30 tháng 12 năm 2019

BIÊN BẢN THANH LÝ HỢP ĐỒNG

Căn cứ hợp đồng số: 72/2019/HĐTV, ngày 01 tháng 12 năm 2019

Hôm nay, vào lúc 16 giờ 00 phút, ngày 30 tháng 12 năm 2019. Tại Trường Mầm non Long Sơn, chúng tôi gồm có:

BÊN A (Người sử dụng lao động): Trường Mầm non Long Sơn

Đại diện: Huỳnh Thị Em

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 0255.3.866895

Mã số thuế: 4300594619

Số tài khoản: 9523.3.1108288 Tại KBNN huyện Minh Long

BÊN B (Người lao động): Đinh Thị Thoan

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997

Địa chỉ thường trú: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Hai bên đồng ý thanh lý hợp đồng số: 72/2019/HĐTV ngày 01 tháng 12 năm 2019.

Tổng giá trị là: 3.500.000 đồng (Bằng chữ: Ba triệu năm trăm nghìn đồng chẵn).

Sau khi 2 bên đã xem xét trao đổi thống nhất đi đến thanh lý hợp đồng.

Biên bản kết thúc vào lúc: 16 giờ 30 phút, ngày 30 tháng 12 năm 2019 và được lập thành 2 bản (mỗi bên giữ 1 bản).

ĐẠI DIỆN BÊN A



Huỳnh Thị Em

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực: 1606 Quyền số: 1 SCT/BS

Ngày: 30 tháng 10 năm 2025

CHỦ TỊCH

Lê Thị Kim Tuyền

ĐẠI DIỆN BÊN B

Đinh Thị Thoan

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----***-----

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỜI VỤ

Số: 50/2019/HĐTV

Hôm nay, ngày 01 tháng 11 năm 2019, tại trường Mầm non Long Sơn

Chúng tôi gồm:

BÊN A (Người sử dụng lao động): Trường Mầm non Long Sơn

Đại diện: Huỳnh Thị Em

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 0255.3.866895

Mã số thuế: 4300594619

Số tài khoản: 9523.3.1108288 Tại KBNN huyện Minh Long

BÊN B (Người lao động): Đinh Thị Thoan

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997

Địa chỉ thường trú: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Sau khi thỏa thuận, hai bên đồng ý ký kết và thực hiện Hợp đồng lao động thời vụ với các điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng lao động thời vụ
- Từ ngày 01 tháng 11 năm 2019 đến ngày 29 tháng 11 năm 2019
- Địa điểm làm việc: Tại trường Mầm non Long Sơn
- Chức vụ (nếu có): Không
- Công việc phải làm: Phụ việc cho lớp MG Nhỡ A

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ ngày
- Dụng cụ làm việc được cấp phát: Căn cứ theo công việc thực tế.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động



1. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 175.000 đồng/ngày (*Bằng chữ: Một trăm bảy mươi lăm nghìn đồng chẵn*)
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Phụ cấp (nếu có): Không
- Tiền thưởng: Không
- Chế độ nâng lương: Không
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định tại Điều 108 Bộ luật Lao động 2012
- Những thoả thuận khác: Không

2. Nghĩa vụ

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế kỷ luật lao động, an toàn lao động của công ty.
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Không

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng.
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy của doanh nghiệp.

2. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết theo hợp đồng này.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn lương và các chế độ, quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

Điều 5. Điều khoản chấm dứt hợp đồng

Hợp đồng này sẽ chấm dứt trong trường hợp:

- Hết hạn hợp đồng lao động;
- Đã hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động;
- Hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động;

HUYỆN
RỪ
ÂM N
ONG
Hd ★

- Một trong hai bên đơn phương chấm dứt hợp đồng.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có hoặc không có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng theo quy định của pháp luật lao động.
- Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng thì nội dung của phụ lục hợp đồng cũng có giá trị như các nội dung khác của bản hợp đồng này.
- Hợp đồng được làm thành 2 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 11 năm 2019.

Người sử dụng lao động

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



Huỳnh Thị Em

Người lao động

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đinh Thị Thoan



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 50 /BBTL

Long Sơn, ngày 29 tháng 11 năm 2019

BIÊN BẢN THANH LÝ HỢP ĐỒNG

Căn cứ hợp đồng số: 50/2019/HĐTV, ngày 01 tháng 11 năm 2019

Hôm nay, vào lúc 16 giờ 00 phút, ngày 29 tháng 11 năm 2019. Tại Trường Mầm non Long Sơn, chúng tôi gồm có:

BÊN A (Người sử dụng lao động): Trường Mầm non Long Sơn

Đại diện: Huỳnh Thị Em

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 0255.3.866895

Mã số thuế: 4300594619

Số tài khoản: 9523.3.1108288 Tại KBNN huyện Minh Long

BÊN B (Người lao động): Đinh Thị Thoan

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997

Địa chỉ thường trú: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

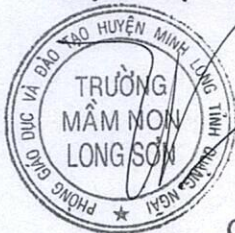
Hai bên đồng ý thanh lý hợp đồng số: 50/2019/HĐTV ngày 01 tháng 11 năm 2019.

Tổng giá trị là: 3.325.000 đồng (Bằng chữ: Ba triệu ba trăm hai mươi lăm nghìn đồng chẵn).

Sau khi 2 bên đã xem xét trao đổi thống nhất đi đến thanh lý hợp đồng.

Biên bản kết thúc vào lúc: 16 giờ 30 phút, ngày 29 tháng 11 năm 2019 và được lập thành 2 bản (mỗi bên giữ 1 bản).

ĐẠI DIỆN BÊN A



Huỳnh Thị Em

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực 1608 Quyền số 1 SCT/BS

Ngày 30 tháng 10 năm 2025

CHỦ TỊCH



Lê Thị Kim Tuyết

ĐẠI DIỆN BÊN B

Đinh Thị Thoan

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

---***---

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỜI VỤ

Số: 3 /2019/HĐTV

Hôm nay, ngày 01 tháng 10 năm 2019, tại trường Mầm non Long Sơn

Chúng tôi gồm:

BÊN A (Người sử dụng lao động): Trường Mầm non Long Sơn

Đại diện: Huỳnh Thị Em

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 0255.3.866895

Mã số thuế: 4300594619

Số tài khoản: 9523.3.1108288 Tại KBNN huyện Minh Long

BÊN B (Người lao động): Đinh Thị Thoan

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997

Địa chỉ thường trú: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Sau khi thỏa thuận, hai bên đồng ý ký kết và thực hiện Hợp đồng lao động thời vụ với các điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng lao động thời vụ
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2019 đến ngày 30 tháng 10 năm 2019
- Địa điểm làm việc: Tại trường Mầm non Long Sơn
- Chức vụ (nếu có): Không
- Công việc phải làm: Phụ việc cho lớp MG Nhỡ A

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ ngày



- Dụng cụ làm việc được cấp phát: Căn cứ theo công việc thực tế.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 175.000 đồng/ngày (*Bằng chữ: Một trăm bảy mươi lăm nghìn đồng chẵn*)
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Phụ cấp (nếu có): Không
- Tiền thưởng: Không
- Chế độ nâng lương: Không
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định tại Điều 108 Bộ luật Lao động 2012
- Những thoả thuận khác: Không

2. Nghĩa vụ

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế kỷ luật lao động, an toàn lao động của công ty.
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Không

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng.
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy của doanh nghiệp.

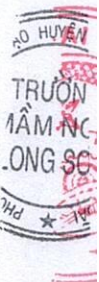
2. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết theo hợp đồng này.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn lương và các chế độ, quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

Điều 5. Điều khoản chấm dứt hợp đồng

Hợp đồng này sẽ chấm dứt trong trường hợp:

- Hết hạn hợp đồng lao động;



- Đã hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động;
- Hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động;
- Một trong hai bên đơn phương chấm dứt hợp đồng.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có hoặc không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng theo quy định của pháp luật lao động.
- Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng thì nội dung của phụ lục hợp đồng cũng có giá trị như các nội dung khác của bản hợp đồng này.
- Hợp đồng được làm thành 2 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2019.

Người sử dụng lao động

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



Huỳnh Thị Em

Người lao động

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đinh Thị Thoan

Đinh Thị Thoan



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 34/BBTL

Long Sơn, ngày 30 tháng 10 năm 2019

BIÊN BẢN THANH LÝ HỢP ĐỒNG

Căn cứ hợp đồng số: 34/2019/HĐTV, ngày 01 tháng 10 năm 2019

Hôm nay, vào lúc 16 giờ 00 phút, ngày 30 tháng 10 năm 2019. Tại Trường Mầm non Long Sơn, chúng tôi gồm có:

BÊN A (Người sử dụng lao động): Trường Mầm non Long Sơn

Đại diện: Huỳnh Thị Em

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 0255.3.866895

Mã số thuế: 4300594619

Số tài khoản: 9523.3.1108288 Tại KBNN huyện Minh Long

BÊN B (Người lao động): Đinh Thị Thoan

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997

Địa chỉ thường trú: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Hai bên đồng ý thanh lý hợp đồng số: 34/2019/HĐTV ngày 01 tháng 10 năm 2019.

Tổng giá trị là: 3.850.000 đồng (Bằng chữ: Ba triệu tám trăm năm mươi nghìn đồng chẵn).

Sau khi 2 bên đã xem xét trao đổi thống nhất đi đến thanh lý hợp đồng.

Biên bản kết thúc vào lúc: 16 giờ 30 phút, ngày 30 tháng 10 năm 2019 và được lập thành 2 bản (mỗi bên giữ 1 bản).

ĐẠI DIỆN BÊN A
CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số chứng thực 1615 Quyền số 1 SCT/BS
Ngày 30 tháng 10 năm 2019
TRƯỞNG MẦM NON LONG SƠN
Huỳnh Thị Em

ĐẠI DIỆN BÊN B
CHỦ TỊCH
Đinh Thị Thoan
Lê Thị Kim Tuyết

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----***-----

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỜI VỤ

Số: *MT*/2019/HĐTV

Hôm nay, ngày 03 tháng 09 năm 2019, tại trường Mầm non Long Sơn

Chúng tôi gồm:

BÊN A (Người sử dụng lao động): Trường Mầm non Long Sơn

Đại diện: Huỳnh Thị Em

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 0255.3.866895

Mã số thuế: 4300594619

Số tài khoản: 9523.3.1108288 Tại KBNN huyện Minh Long

BÊN B (Người lao động): Đinh Thị Thoan

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997

Địa chỉ thường trú: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Sau khi thỏa thuận, hai bên đồng ý ký kết và thực hiện Hợp đồng lao động thời vụ với các điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng lao động thời vụ
- Từ ngày 03 tháng 09 năm 2019 đến ngày 30 tháng 09 năm 2019
- Địa điểm làm việc: Tại trường Mầm non Long Sơn
- Chức vụ (nếu có): Không
- Công việc phải làm: Phụ việc cho lớp MG Nhỡ A

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ ngày
- Dụng cụ làm việc được cấp phát: Căn cứ theo công việc thực tế.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 175.000 đồng/ngày (*Bằng chữ: Một trăm bảy mươi lăm nghìn đồng chẵn*)
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Phụ cấp (nếu có): Không
- Tiền thưởng: Không
- Chế độ nâng lương: Không
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định tại Điều 108 Bộ luật Lao động 2012
- Những thoả thuận khác: Không

2. Nghĩa vụ

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế kỷ luật lao động, an toàn lao động của công ty.
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Không

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng.
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy của doanh nghiệp.

2. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết theo hợp đồng này.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn lương và các chế độ, quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

Điều 5. Điều khoản chấm dứt hợp đồng

Hợp đồng này sẽ chấm dứt trong trường hợp:

- Hết hạn hợp đồng lao động;
- Đã hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động;
- Hai bên thoả thuận chấm dứt hợp đồng lao động;



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 17/BBTL

Long Sơn, ngày 30 tháng 09 năm 2019

BIÊN BẢN THANH LÝ HỢP ĐỒNG

Căn cứ hợp đồng số: 17/2019/HĐTV, ngày 03 tháng 09 năm 2019

Hôm nay, vào lúc 16 giờ 00 phút, ngày 30 tháng 09 năm 2019. Tại Trường Mầm non Long Sơn, chúng tôi gồm có:

BÊN A (Người sử dụng lao động): Trường Mầm non Long Sơn

Đại diện: Huỳnh Thị Em

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

Điện thoại: 0255.3.866895

Mã số thuế: 4300594619

Số tài khoản: 9523.3.1108288 Tại KBNN huyện Minh Long

BÊN B (Người lao động): Đinh Thị Thoan

Sinh ngày 04 tháng 06 năm 1997

Địa chỉ thường trú: Thôn Diên Sơn, Xã Long Sơn – Huyện Minh Long – Tỉnh Quảng Ngãi

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Hai bên đồng ý thanh lý hợp đồng số: 17/2019/HĐTV ngày 01 tháng 09 năm 2019.

Tổng giá trị là: 3.325.000 đồng (Bằng chữ: Ba triệu ba trăm hai mươi lăm nghìn đồng chẵn).

Sau khi 2 bên đã xem xét trao đổi thống nhất đi đến thanh lý hợp đồng.

Biên bản kết thúc vào lúc: 16 giờ 30 phút, ngày 30 tháng 09 năm 2019 và được lập thành 2 bản (mỗi bên giữ 1 bản).



ĐẠI DIỆN BÊN A

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số chứng thực 1608 Quyền số 1 SCT/BS
Ngày 30 / tháng 10 năm 2025



ĐẠI DIỆN BÊN B

Đinh Thị Thoan

PHÒNG GD&ĐT MINH LONG
TRƯỜNG MG LONG SƠN
Số: 13 /HDLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Long Sơn, ngày 01 tháng 9 năm 2017

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ luật lao động ngày 23/6/1994; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ Luật lao động ngày 02/4/2002 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ Luật lao động ngày 29/6/2006; Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về hợp đồng lao động.

Căn cứ thông báo số: 571/UBND-NC ngày 22/9/2017 của UBND huyện Minh Long về việc cho chủ trương hợp đồng lao động đối với giáo viên, nhân viên năm học 2017-2018.

Chúng tôi một bên là bà: **Huỳnh Thị Em**

Chức vụ: Hiệu trưởng

Đại diện cho: Trường MG Long Sơn

Địa chỉ cơ quan: Thôn Diên Sơn, Long Sơn, Minh Long, Quảng Ngãi.

Và một bên là ông (bà): **Đinh Thị Thoan**

Sinh ngày 04 tháng 6 năm 1997

Trình độ chuyên môn được đào tạo: Trung cấp SPMN.

Thường trú tại: Thôn Diên Sơn, xã Long Sơn, huyện Minh Long, tỉnh Quảng Ngãi.

CMND số: 212496675, cấp ngày: 24/9/2013, tại: Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau

Điều 1. Ông (bà) Đinh Thị Thoan làm việc theo chế độ hợp đồng lao động ngắn hạn kể từ ngày 01/09/2017 đến hết ngày 31/05/2018.

Tại địa điểm: Trường MG Long Sơn với công việc phải làm: Giáo viên theo sự phân công cụ thể của lãnh đạo đơn vị.



Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc: Theo sự phân công cụ thể của lãnh đạo đơn vị.
- Được cấp phát trang thiết bị làm việc như: văn phòng phẩm và một số công cụ cần thiết để hoàn thành nghĩa vụ hợp đồng lao động.
- Điều kiện an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của nhà nước.

Điều 3. Nghĩa vụ, quyền hạn và các quyền lợi người lao động được hưởng như sau:

1. Nghĩa vụ:

- Trung thành với Nhà nước Nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; bảo vệ sự an toàn và lợi ích quốc gia.
- Chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước; Tận tụy phục vụ nhân dân, tôn trọng nhân dân; có nếp sống lành mạnh, trung thực, cần kiệm liêm chính, chí công vô tư; không được quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng.
- Trong công việc chịu sự điều hành trực tiếp của lãnh đạo đơn vị; hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động; chấp hành nghiêm túc nội qui, qui chế của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động và các qui định trong thoả ước lao động tập thể.

2. Quyền hạn: Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo qui định của luật lao động hiện hành.

3. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Cá nhân tự chịu trách nhiệm.
- Mức lương: theo hệ số 1,86.
- Hình thức trả lương: Hằng tháng.
- Được đóng BHXH theo quy định hiện hành của Nhà nước

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ: Thực hiện đầy đủ những điều cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động để người làm việc đạt hiệu quả, đảm bảo việc làm cho người lao động theo hợp đồng đã ký kết.

Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi của người lao động đã cam kết trong hợp đồng lao động theo như pháp luật lao động hiện hành.

2. Quyền hạn: Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật lao động hiện hành.

Hợp đồng lao động có hiệu lực: kể từ ngày 01/09/2017 đến hết ngày 31/05/2018.

Điều 5. Hợp đồng này được lập thành 04 bản và có giá trị như nhau:

- 01 bản PGD&ĐT huyện.
- 01 bản phòng Nội vụ huyện.
- 01 người sử dụng lao động.
- 01 bản người lao động.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký ghi rõ họ tên)

Đinh Thị Thoan

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG MẦM GIÁO
XÃ LONG SƠN
Huỳnh Thị Em

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực 1609.....Quyển số 1.....SCT/BS

Ngày 30 tháng 10 năm 2018

XÃ LONG SƠN
U.B.N.D
PHÒNG NỘI VỤ
TRƯỞNG
Lê Thị Kim Tuyết

PHÒNG GD&ĐT MINH LONG
TRƯỜNG MẪU GIÁO LONG SƠN
Số: 13/QĐ-MGLS

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc
Long Sơn, ngày 01 tháng 06 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH
(V/v chấm dứt Hợp đồng lao động)

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẪU GIÁO LONG SƠN

- Căn cứ chức năng, quyền hạn của Hiệu trưởng được quy định tại Điều lệ trường Mẫu non;
- Căn cứ thông báo số: 571/UBND-NC ngày 22/9/2017 của UBND huyện Minh Long về việc cho chủ trương hợp đồng lao động đối với giáo viên, nhân viên năm học 2017-2018;
- Căn cứ vào hợp đồng số: 13/HĐLĐ, ngày 01 tháng 09 năm 2017 được ký kết giữa Hiệu trưởng Trường Mẫu giáo Long Sơn với bà **Đinh Thị Thoan**;
- Căn cứ vào tình hình thực tế của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Nay chấm dứt Hợp đồng làm việc đối với bà: **Đinh Thị Thoan** là giáo viên Trường Mẫu giáo Long Sơn kể từ ngày 01 tháng 06 năm 2018.

Điều 2. (bà) **Đinh Thị Thoan** có trách nhiệm bàn giao tất cả các hồ sơ, sổ sách liên quan đến công việc giảng dạy, tài liệu theo sự chỉ đạo của Thủ trưởng đơn vị; bàn giao toàn bộ dụng cụ làm việc đã được cơ quan cấp; đồng thời chịu trách nhiệm về phần việc đã đảm nhiệm trong thời gian công tác tại cơ quan.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 4. Các bộ phận chuyên môn, thành viên Ban giám hiệu, tổ văn phòng và (bà) **Đinh Thị Thoan** có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:
- Như Điều 4
- Lưu: VT(4)

CHUNG THỰC BẢN SÀO ĐỒNG VỚI BẢN CHÍNH
Số chứng thực.....1618.....Quyển số.....1.....SCT/BS
Ngày.....30.....tháng.....10.....năm.....2021
CHỦ TỊCH

HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG MẪU GIÁO XÃ LONG SƠN
Phong Giáo dục và Đào tạo H. Minh Long 1. Quảng Nam

Lê Thị Kim Tuyết
Đinh Thị Em

Số: 1687 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 28 tháng 12 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Về việc tuyển dụng và bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 1578/QĐ-UBND ngày 13/12/2019 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về phê duyệt danh sách thí sinh trúng tuyển trong kỳ thi tuyển giáo viên UBND huyện Minh Long năm 2019;

Xét đề nghị của Trưởng phòng GD và ĐT huyện tại Tờ trình số 161/TTr-PGDĐT ngày 23/12/2019 và Trưởng Ban Tổ chức - Trưởng phòng Nội vụ huyện Minh Long,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Tuyển dụng theo hình thức hợp đồng lao động xác định thời hạn 01 năm (12 tháng) đối với bà Đinh Thị Thoan, sinh ngày 04/6/1997; tốt nghiệp Trung cấp, chuyên ngành Sư phạm Mầm non, đã trúng tuyển kỳ thi tuyển giáo viên huyện Minh Long năm 2019, phân công đến nhận công tác tại Trường Mầm non Long Sơn và được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp Giáo viên Mầm non hạng IV (do có thời gian công tác và đóng BHXH bắt buộc đúng quy định của pháp luật, được bố trí làm việc theo đúng ngành, nghề đào tạo và đúng chuyên môn nghiệp vụ đã đảm nhận); mã số: V.07.02.06; bậc: 1/12; hệ số: 1,86 kể từ ngày 02/01/2020.

Điều 2. Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Minh Long chịu trách nhiệm chỉ đạo Hiệu trưởng Trường Mầm non Long Sơn làm thủ tục ký hợp đồng làm việc xác định thời hạn đối với bà Đinh Thị Thoan (Theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ), đồng thời gửi về Ủy ban nhân huyện (qua phòng Nội vụ) 01 bản (bản chính) để theo dõi và lưu hồ sơ viên chức.

Điều 4. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 5. Chánh Văn phòng huyện, Trưởng Ban Tổ chức - Trưởng phòng Nội vụ huyện; Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan; Hiệu trưởng Trường Mầm non Long Sơn và bà Đinh Thị Thoan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

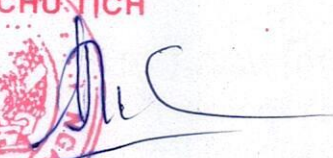
- Như điều 5;
- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- TT: HU, HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Văn phòng huyện;
- Lưu VT.

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực 1610.....Quyển số 1.....SCT/BS

Ngày 30 tháng 10 năm 2025

P. CHỦ TỊCH



Lê Thị Kim Tuyết

CHỦ TỊCH



Võ Đình Tiến

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN MINH LONG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 660/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 21 tháng 4 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2022
đối với bà Đinh Thị Thoan

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương, ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 616/QĐ-UBND ngày 14/4/2022 của Chủ tịch UBND huyện về phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK quý 1 năm 2022;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện tại Tờ trình số 63/TTr-PNV ngày 18/4/2022.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đinh Thị Thoan, Giáo viên Trường mầm non Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng IV, mã số ngạch: V.07.02.06, bậc 1/12, hệ số 1,86 kể từ ngày 02/01/2020; nâng lên bậc: 2/12, hệ số 2,06 kể từ ngày 02/01/2022.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau đối với bà Đinh Thị Thoan kể từ ngày 02/01/2022.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long

Sơn; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Đinh Thị Thoan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- Kho bạc Nhà nước huyện;
- BHXH huyện;
- Văn phòng huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số chứng thực.....1611.....Quyển số.....1.....SCT/BS
Ngày.....30 tháng.....10 năm.....2022



CHỦ TỊCH

Lê Thị Kim Tuyết

CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Số: 2326 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 12 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc bổ nhiệm và xếp lương theo chức danh nghề nghiệp
đối với viên chức**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương, ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Công văn số 1967/SNV-CCVC ngày 25/11/2022 của Sở Nội vụ tỉnh về việc chuyển xếp lại chức danh nghề nghiệp và bậc lương cho viên chức giáo viên;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện tại Tờ trình số 199/TTr-PNV ngày 15/12/2022.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bổ nhiệm và xếp lương đối với bà Đinh Thị Thoan, Giáo viên Trường mầm non Long Sơn, huyện Minh Long, từ chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng IV, mã số ngạch V.07.02.06, bậc 2/12, hệ số 2,06 kể từ ngày 02/01/2022; sang chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch V.07.02.26, bậc 1/10, hệ số 2,10 kể từ ngày 01/12/2022.

Thời gian để tính xét nâng lương lần sau kể từ ngày 02/01/2022.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng huyện; Thủ trưởng các đơn vị: Nội vụ; Giáo dục và Đào tạo, Tài chính và Kế hoạch huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Sơn và bà Đinh Thị Thoan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Văn phòng huyện;
- Phòng Nội vụ;
- BHXH huyện;
- Lưu VTUB.

CHUNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực 1614, Quyền số 1, SCT/BS

Ngày 30 tháng 10 năm 2022

CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Lê Thị Kim Tuyết

Số: 381 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đinh Thị Thoan

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;
Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;
Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;
Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;
Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đinh Thị Thoan, giáo viên Trường mầm non Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 1/10, hệ số 2,10 kể từ ngày 02/01/2022; nâng lên bậc: 2/10, hệ số 2,41 kể từ ngày 02/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 02/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Sơn và bà Đinh Thị Thoan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

CHUNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực 1612 Quyền số 1 SCT/BS

Ngày 30 tháng 10 năm 2025

CHỦ TỊCH

CHỦ TỊCH

CHỦ TỊCH

CHỦ TỊCH

CHỦ TỊCH



Đinh Văn Diết

Lê Thị Kim Tuyết

QUYẾT ĐỊNH

Về việc công nhận mức hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo
đối với bà Đinh Thị Thoan

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh ban hành quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 1272/QĐ-UBND ngày 15/11/2024 của Chủ tịch UBND huyện về phê duyệt danh sách hưởng mức PCTNNG đợt 2 năm 2024; Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Công nhận mức hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với bà Đinh Thị Thoan, giáo viên Trường Mầm non Long Sơn, huyện Minh Long, như sau: mức hưởng là 5%, kể từ ngày 01/3/2024.

Điều 2. Kinh phí thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo do ngân sách nhà nước chi trả theo chế độ hiện hành.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 4. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các đơn vị: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Tài chính - Kế hoạch huyện; Hiệu trưởng Trường Mầm non Long Sơn và bà Đinh Thị Thoan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Nơi nhận:

- Như điều 4;
- CT, các PCT UBND huyện;
- KBNN, BHXH huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VTUB.

Số chứng thực: 1613/Quyết số 1/SCT/BS

Ngày 30 tháng 10 năm 2024

CHỦ TỊCH

Lê Thị Kim Tuyết **Đinh Văn Diết**