

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 4983 /SNV-CCVC
V/v triển khai thực hiện thay đổi
vị trí việc làm đối với cán bộ,
công chức

Quảng Ngãi, ngày 30 tháng 9 năm 2026

Kính gửi:

- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành;
- UBND các xã, phường, đặc khu.

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (*được sửa đổi, bổ sung một số điều bởi Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ*); Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức; ý kiến hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 10465/BNV-CCVC ngày 21/9/2026;

Thực hiện kết luận của Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Y Ngọc tại cuộc họp nghe và cho ý kiến Phương án thay đổi vị trí việc làm của các đơn vị (ngày 29/9/2026) tại Thông báo số 1038/TB-UBND ngày 30/9/2026, Sở Nội vụ triển khai, hướng dẫn thực hiện thay đổi vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức, cụ thể như sau:

1. Về xếp ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý:

a) Đối với cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: các cơ quan, địa phương thực hiện xếp ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý theo phân cấp quản lý¹ và bảo đảm trong phạm vi tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm của cơ quan sử dụng công chức đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt (*lưu ý không phải xây dựng phương án thay đổi vị trí việc làm đối với các trường hợp này*).

Đối với cấp phó người đứng đầu các Sở, ban, ngành, sau khi UBND tỉnh thống nhất tiêu chí đánh giá và phương thức lựa chọn, các Sở, ban, ngành có trách nhiệm rà soát, đề xuất công chức xếp ngạch Chuyên viên cao cấp và gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

b) Trên cơ sở chức danh, chức vụ tương đương theo quy định² và theo phân cấp quản lý hiện hành³, căn cứ điểm b khoản 2 Điều 8 và khoản 3 Điều 9 Nghị định 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ (*kể cả tỷ lệ % công chức*

¹ Sau khi có ý kiến của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ hiện hành.

² Tại Quy định số 585-QĐ/TU ngày 23/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về danh mục vị trí chức danh, nhóm chức danh, chức vụ lãnh đạo của hệ thống chính trị tỉnh Quảng Ngãi.

³ Tại mục VI Phụ lục 1 ban hành kèm theo Quy định số 510-QĐ/TU ngày 27/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; và khoản 4 Điều 6 Quyết định số 37/2025/QĐ-CTUBND ngày 06/11/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh.

bố trí theo vị trí việc làm); Chủ tịch UBND cấp xã xác định cụ thể số lượng cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý và thực hiện việc xếp ngạch tương ứng đối với các chức danh cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý ở cấp xã (*Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND, Trưởng Ban, Phó Trưởng Ban HĐND cấp xã; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp xã*) sau khi có ý kiến của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ hiện hành.

Đối với cấp phó người đứng đầu các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp xã và Phó Trưởng Ban HĐND cấp xã, địa phương có trách nhiệm xây dựng các tiêu chí cụ thể, có thứ tự ưu tiên rõ ràng, đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, phù hợp với tình hình thực tế và đặc thù của địa phương để làm cơ sở xét chọn bố trí xếp ngạch Chuyên viên chính.

2. Về thay đổi vị trí việc làm đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

a) Các cơ quan, địa phương xây dựng Phương án thay đổi vị trí việc làm khi bố trí công chức vào vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch hiện giữ.

Trường hợp bố trí công chức vào vị trí việc làm có ngạch công chức cùng thứ bậc hoặc thấp hơn ngạch hiện giữ thì không phải xây dựng Phương án thay đổi vị trí việc làm mà thực hiện theo Điều 23 và Điều 24 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP (*sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 300/2026/NĐ-CP*).

b) Nội dung Phương án thực hiện theo quy định tại khoản 5 Điều 23 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP (*được sửa đổi, bổ sung tại Điều 8 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP*) gồm:

- Tỷ lệ công chức cần bố trí theo từng vị trí việc làm trong cơ quan sử dụng công chức đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; số lượng công chức hiện có theo từng vị trí việc làm;

- Tiêu chí đánh giá, nguyên tắc, phương thức lựa chọn công chức để bố trí vào vị trí việc làm mới bảo đảm nguyên tắc quy định tại khoản 1 Điều 23 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP (*sửa đổi, bổ sung tại Điều 8 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP*) và phù hợp với đặc thù hoạt động của cơ quan, địa phương (*cơ quan, địa phương phải xây dựng các tiêu chí cụ thể, có thứ tự ưu tiên rõ ràng, đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan, công bằng*);

- Kết quả xếp loại chất lượng hằng năm và kết quả theo dõi, đánh giá thường xuyên của công chức trong cơ quan, tổ chức;

- Số lượng công chức đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện để bố trí vào vị trí việc làm mới;

Việc lựa chọn công chức đáp ứng yêu cầu để bố trí vào vị trí việc làm mới được thực hiện theo thứ tự kết quả đánh giá từ cao xuống thấp, bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định.

(thực hiện theo mẫu Phương án đính kèm theo)

3. Một số lưu ý khi thực hiện thay đổi vị trí việc làm đối với công chức:

a) Việc thay đổi vị trí việc làm đối với công chức phải bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng; phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, tập thể lãnh đạo và cấp ủy cơ quan, địa phương trong việc xem xét, đánh giá và bố trí công chức theo vị trí việc làm. Báo cáo kết quả (*gửi kèm biên bản họp thay đổi vị trí việc làm của cơ quan, địa phương*) về Sở Nội vụ theo dõi.

b) Trường hợp cơ quan, địa phương có nhu cầu kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm từ nguồn nhân sự bên ngoài (*điều động, luân chuyển, tiếp nhận, bổ nhiệm công chức*) hoặc trong trường hợp có sự thay đổi biên chế được giao của giai đoạn 2027-2031 thì Thủ trưởng cơ quan, địa phương có trách nhiệm sắp xếp, bố trí công chức theo vị trí việc làm đảm bảo tỷ lệ theo quy định.

c) Thủ trưởng các cơ quan, địa phương chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh về nội dung Phương án thay đổi vị trí việc làm đảm bảo theo các Quyết định của UBND tỉnh về việc phê duyệt vị trí việc làm và tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm của cơ quan, địa phương mình; tiêu chuẩn, điều kiện của công chức; tính chính xác, đầy đủ và hợp pháp của hồ sơ, tài liệu làm căn cứ xác định việc bố trí, thay đổi vị trí việc làm và xếp lương ở các ngạch của công chức thuộc thẩm quyền quản lý. Thực hiện việc quản lý, lưu trữ đầy đủ hồ sơ, tài liệu có liên quan tại cơ quan, địa phương để phục vụ công tác thanh tra, kiểm tra theo quy định.

d) Việc xếp ngạch, xếp lương tương ứng với vị trí việc làm được thực hiện trong cùng một quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

e) Công văn này thay thế cho Công văn số 3731/SNV-CCVC ngày 07/8/2026 và Công văn số 4054/SNV-CCVC ngày 21/8/2026 của Sở Nội vụ⁴. Các cơ quan, địa phương xây dựng Phương án thay đổi vị trí việc làm đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được bố trí vào vị trí việc làm có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch hiện giữ; hoàn thiện và gửi hồ sơ về Sở Nội vụ **trước ngày 05/10/2026**. Hết thời hạn nêu trên, Sở Nội vụ không chịu trách nhiệm tổng hợp trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt.

Sở Nội vụ hướng dẫn các cơ quan, địa phương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở (b/c);
- Lưu: VT, CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Võ Anh Tuấn

⁴ UBND các xã, phường, đặc khu nhận lại hồ sơ xếp ngạch Chuyên viên chính của Phó Chủ tịch HĐND và Phó Chủ tịch UBND cấp xã đã nộp về Sở Nội vụ.