UBND TỈNH QUẢNG NGÃI **SỞ NỘI VỤ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 5920 /SNV-LĐVL&ATLĐ V/v báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong doanh nghiệp	*Quảng Ngãi, ngày 12 tháng 11 năm 2026*

Kính gửi:

- UBND các xã, phường, đặc khu;
- BQL Khu kinh tế và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 12421/BNV-CTL&BHXH ngày 30/10/2026 của Bộ Nội vụ về việc báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp *(có file gửi kèm)*; Để có cơ sở tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ, Sở Nội vụ đề nghị Ban quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi, UBND các xã, phường, đặc khu, Liên đoàn Lao động tỉnh và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện các nội dung sau:

1. Theo dõi, nắm bắt hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, việc làm và đời sống của người lao động, tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp, biến động lao động; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, nhất là những quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội; đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát thực thi chính sách, pháp luật về lao động, xử lý nghiêm minh, kịp thời những trường hợp vi phạm; thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; chủ động triển khai các biện pháp ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công có thể phát sinh trên địa bàn trước, trong và sau dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán năm 2027, hỗ trợ các bên đối thoại, thương lượng, thỏa thuận sớm giải quyết vụ việc tranh chấp lao động, đình công phát sinh không để kéo dài, lan rộng, gây mất an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

2. Hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp trên địa bàn phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở rà soát lại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để tổ chức thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách khác đối với người lao động theo quy định, nội dung đã thỏa thuận bảo đảm quyền hợp pháp, lợi ích chính đáng của người lao động.

3. Đề nghị các doanh nghiệp xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026 theo quy định tại Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

4. Báo cáo tình hình lao động, tiền lương, tiền thưởng, nợ lương, quan hệ lao động năm 2026; kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp trên địa bàn dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2027 *(theo mẫu Biểu số 1, 2, 3 gửi kèm)* và gửi về Sở Nội vụ ***trước ngày 20/11/2026*** để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ đúng thời gian quy định.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp khẩn trương thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- GĐ Sở, PGĐ Sở (*đ/c Đinh Thị Trà*);
- VP Sở;
- Lưu: VT, LĐVL&ATLĐ.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Thị Trà